



## Mandant

Mineralbrunnen

## Ausgangssituation

Im Zuge der Realisierung anspruchsvoller Wachstumsziele wurden in den letzten Jahren ein Brunnenbetrieb sowie ein Fruchtsafthersteller übernommen.

- Die Integration der drei Unternehmen verlief problematisch, insbesondere aufgrund der mangelnden Erfahrung der Geschäftsführung mit Veränderungsprozessen.
- Viele Leistungsträger im mittleren Management verließen das Unternehmen, infolge von Unzufriedenheit und der unklaren zukünftigen Perspektive.

## Leistung

Die Aufgabe bestand darin, die entstandenen Vakanzen kurzfristig und flexibel durch erfahrene Interim Manager zu schließen:

- Unserem Auftraggeber wurden innerhalb von 10 Tagen nach Anfrage mehrere branchenerfahrene Kandidaten zur Auswahl vorgestellt.
- Drei Manager auf Zeit übernahmen kurzfristig die Leitungsfunktionen im Controlling und Vertriebsinnendienst sowie die Betreuung der Schlüsselkunden Edeka und Kaufland.
- Die Dauer der externen Unterstützung lag zwischen vier Monaten und einem Jahr und endete jeweils mit der Einarbeitung eines festangestellten Nachfolgers.

## Ergebnis

Mit Hilfe des Inmodo Netzwerkes konnten die Führungslücken rasch geschlossen werden. Der Einsatz der Interim Manager steigerte die Motivation der Mitarbeiter in den Fachabteilungen und unterstützte den Integrationsprozess positiv.